

NOTA ESPLICATIVA SINTETICA CONTENUTI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE

20 LUGLIO 2012

Il rinnovo del contratto integrativo giunge in un momento in cui la forza di propulsione economica del settore è messa a dura prova da una crisi finanziaria ed economica senza precedenti nella storia moderna.

I due capisaldi (opere pubbliche ed edilizia privata) che hanno sempre consentito di far muovere l'economia della provincia ennese sono messi a repentaglio dalla simultanea azione di tutti gli ostacoli possibili.

- Assenza di investimenti pubblici
- aumento economia illegale
- ritardi nei pagamenti
- assenza di credito bancario
- aumento carico fiscale
- aggressione fiscale sul bene casa
- assenza investimenti privati
- blocco mercato immobiliare
- burocrazia
- corruzione
- assenza di programmazione territoriale
- assenza di azioni di governo locale e regionale

In questo quadro, anche solo due anni fa impensabile e non prevedibile, le prospettive economiche del settore sono disastrosamente negative e una ripresa nella provincia non sarà possibile se non prima del 2015, sempre che si proceda con riforme e con iniziative che possano colmare i gravi deficit strutturali.

Ciò non dimeno il rinnovo del contratto di lavoro è stato perseguito, contribuendo a rinnovare la volontà di un settore di continuare ad essere il vero motore di benessere della comunità.

Il contratto provinciale si è mosso su quattro distinte linee direttrici

- retribuzione dei lavoratori
- assistenza sanitaria per operai
- incentivi alle imprese
- impegno etico del settore

Analizziamo i singoli aspetti

- La retribuzione degli operai è stata aumentata introducendo un premio di produttività variabile in ragione dell'andamento del mercato. ANCE e Sindacati si incontreranno annualmente per verificare l'andamento e fissarne il valore che viene comunque consolidato a valori minimi che per il 2012 vanno dai 26 ai 36 euro circa (vedasi riquadro). L'introduzione dell'EVR (Elemento variabile della retribuzione consente di assoggettare alla normativa sulla decontribuzione la parte variabile del salario legata alla produttività. In aderenza alle dette disposizioni le singole aziende dovranno annualmente verificare l'andamento aziendale sui parametri

- Ore di lavoro denunciate in Cassa Edile
- Volume d'affari IVA, così come rilevabile dalle dichiarazioni annuali IVA

E riconoscere mensilmente il valore di EVR tabellato ad hoc.

Le verifiche territoriali su 5 parametri saranno ancorate alla verifica annuale che potrà creare una forbice entro cui l'EVR sarà riconosciuto dalle aziende con andamento positivo o negativo.

Aumentate ai valori indicizzati dell'aumento del costo della vita l'indennità di mensa e di trasporto spettante agli operai che non hanno coperture aziendali su tali istituti.

AUMENTO MENSILE SALARI 2012	
Operaio special. IV° livello	€ 36,75
Operaio special. III° livello	€ 34,12
Operaio qualif. II° livello	€ 30,71
Operaio comune I° livello	€ 26,25
ALTRE INDENNITA'	
MENSA	€ 1.65 giorno
TRASPORTO	€ 1.44 giorno

Introdotte poi alcune incentivazioni destinate alle imprese per promuovere politiche attive in materia di lotta al lavoro sommerso, agli infortuni sul lavoro e di valorizzazione dell'impegno etico delle imprese che denunciano i tentativi di estorsione o di condizionamento mafioso ed a quelle che adottano codici etici aziendali che impegnino imprese, lavoratori e tutta la filiera delle costruzioni a denunciare e contrastare l'economia mafiosa.

IMPRESE	
BONUS REGOLARITA' IMPRESE	€ 2.000,00
BONUS SICUREZZA	€ 2.000,00
MISURE A FAVORE DELLE VITTIME DELLA CRIMINALITA'	€ 2.000,00
MISURE RIVOLTE AD INCENTIVARE L'IMPEGNO ETICO DELLE IMPRESE	€ 2.000,00